



**PRÉFET
DE LA LOIRE-
ATLANTIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) Dispositif d'appui des collectifs d'entreprises sur les transitions et la RSE

Contexte

La RSE et les transitions attenantes sont des leviers de performance et constituent une évolution nécessaire vers un modèle plus économe en ressources. Cela vient en réponse à plusieurs sujets au cœur des préoccupations de nombreuses entreprises, notamment la réduction de l'impact carbone des activités économiques et les enjeux de fidélisation des salariés et d'attractivité des métiers.

Ainsi, la Plateforme RSE de la métropole nantaise, créée en 2011, à la demande des entreprises, a pour objectif de guider les entreprises dans leurs premiers pas RSE et au-delà. Son principal outil, le site internet dédié, entreprises.nantesmetropole.fr, recense les initiatives, informe, incite aux bonnes pratiques, fait connaître les apporteurs de solutions du territoire et valorise les thématiques RSE (recruter inclusif, sobriété énergétique, valorisation des déchets, ...), il est structuré autour de 3 axes : Comprendre / S'inspirer / Agir pour répondre notamment aux demandes des TPE-PME du territoire.

Afin d'accélérer sur la voie des transitions, Nantes Métropole fait le choix de s'adresser aux collectifs d'entreprises (clubs territoriaux, associations de commerçants et artisans) du territoire, pour les aider à mobiliser collectivement leurs adhérents sur les questions de RSE.

Suite à un diagnostic territorial de leurs besoins conduit en juin 2023, il a été décidé d'aller plus loin en lançant un nouveau dispositif co-construit avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Nantes St-Nazaire (CCI), et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Loire Atlantique (CMA). Il s'agit d'apporter un financement RH aux collectifs d'entreprises pour prendre en charge tout ou partie du temps de travail d'un animateur RSE. Le rôle de ce dernier est, sur la base d'une feuille de route partagée, d'animer les adhérents du collectif sur les sujets de transitions. Ainsi, cinq collectifs d'entreprises ont déjà pu bénéficier de ce dispositif.

Confortée par cette expérimentation prometteuse, Nantes Métropole souhaite ouvrir ce dispositif à d'autres collectifs d'entreprises, avec le soutien financier de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).



PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Objectifs

L'objectif principal est de donner les moyens aux collectifs de mobiliser leurs adhérents, en vue de sensibiliser les dirigeants et leurs salariés et de leur faire prendre des dispositions dans leurs propres entreprises, en portant à leur connaissance de manière ciblée les solutions au service des transitions et à susciter le passage à l'acte.

Le dispositif d'appui des collectifs d'entreprises sur les transitions et la RSE

Ce dispositif consiste à financer le temps de travail d'un animateur RSE par collectif. Les animateurs RSE auront pour missions de :

- Mettre en place des cycles d'animations thématiques, à destination des adhérents du collectif, en s'appuyant sur l'offre proposée par Nantes Métropole sur les sujets RSE (sobriété Energie, Eau, Numérique responsable, recrutement inclusif, Entreprise accueillante, économie du partage ...). Pour ce faire, l'animateur dialoguera avec le développeur économique de Nantes Métropole référent, afin d'identifier les offres les plus appropriées ;
- Identifier les bonnes personnes au sein des entreprises (référents RSE, référents mobilité, référents QVCT...) et attirer de nouveaux adhérents intéressés par l'offre RSE ;
- Monter et animer une commission RSE au sein du collectif d'entreprises
- Capter des ambassadeurs RSE pour le territoire avec l'appui de la plateforme RSE de la métropole nantaise.

Les collectifs d'entreprises retenus auront le choix de leur animateur, parmi les options suivantes :

- **Option 1 "Plug and Play"**
Achat par le collectif d'une prestation clé en main ; sont externalisés : sélection, recrutement, poste environné, management. Il s'agit plus concrètement de faire appel à un consultant indépendant ou à un cabinet de conseil en RSE.

Quotité éligible : ¼ temps d'animation, soit 1,25 jour par semaine.

Subvention Nantes Métropole et DDETS : 10 000 € HT soit 12 000 € TTC à l'année (soutien sur 2 ans maximum) ;

- **Option 1 BIS CCI "Plug and Play"**
Mise à disposition par la CCI d'un animateur RSE.
Quotité éligible : ¼ temps d'animation, soit 1,25 jour par semaine.



PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Subvention Nantes Métropole et DDETS : 10 000 € HT soit 12 000 € TTC à l'année (soutien sur 2 ans maximum) (subvention versée à la CCI);

- Option 2 "Collectif Employeur"

Recrutement direct ou recours à un groupement d'employeurs (GE). Il s'agit de recruter ou bien d'avoir un salarié dont au moins 1/4 du temps est dédié à l'animation des transitions.

Quotités éligibles : 1/4 ou 1/2 temps d'animations, soit 1,25 ou 2,5 jours par semaine.

Subvention Nantes Métropole et DDETS

Pour 1/4 temps plein animation : subvention 10 000 € HT/an soit 12 000 € TTC à l'année (soutien sur 2 ans maximum)

Pour 1/2 temps plein animation : 20 000 € HT/an soit 24 000 € TTC à l'année (soutien sur 2 ans maximum).

N.B. : Le montant maximum autorisé pour un collectif est de 48 000 € TTC sur 4 années. A l'issue des deux ans de subvention, le collectif pourra donc demander à bénéficier du dispositif pour deux ans supplémentaires, sans que cela ne lui soit accordé d'office.

N.B. : Deux collectifs peuvent s'associer pour recruter une même personne sur au moins 1/4 temps chacun. Cette spécificité sera à préciser si possible dans la candidature et au plus tard le 1er novembre 2024. Elle sera également inscrite dans la convention qui liera chaque collectif à Nantes Métropole.

Candidater à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI)

Qu'est-ce qu'un AMI ?

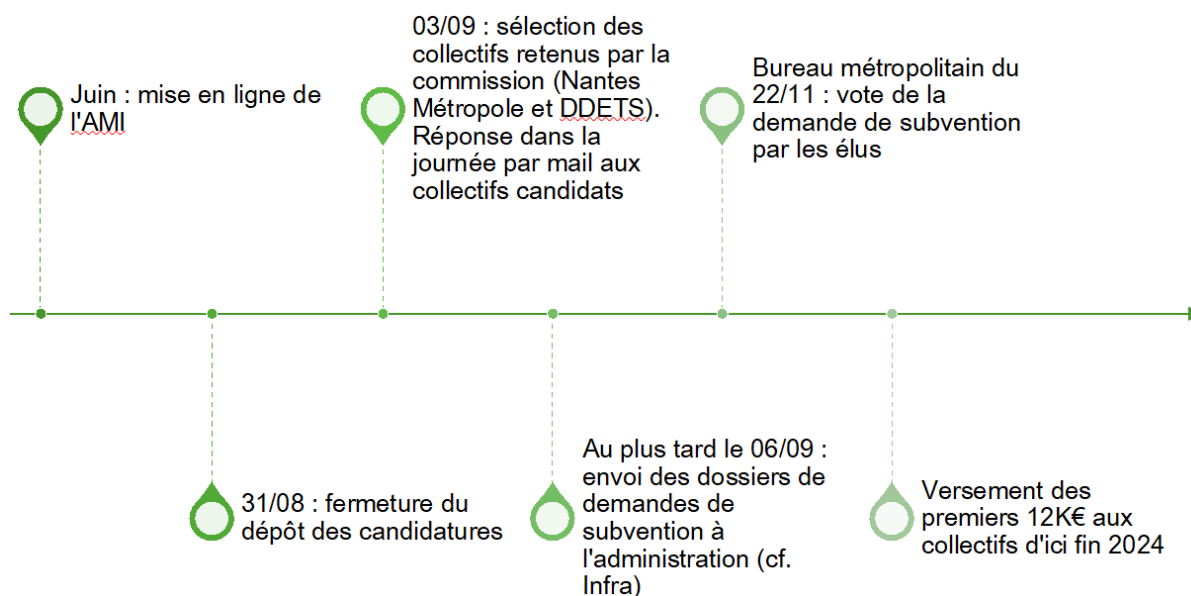
AMI signifie Appel à manifestation d'intérêt. Les AMI ne sont pas réglementés. Il s'agit d'un appel informel pour connaître les acteurs intéressés par un projet. Un AMI est donc une procédure souple, qui permet à un grand nombre de personnes morales de candidater, quels que soient leur statut juridique, leur historique, leur mode de fonctionnement, etc.

Planning de l'AMI



PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Qui sélectionne les collectifs retenus et selon quel processus ?

Comme indiqué dans le planning, les candidatures seront examinées et sélectionnées par une commission. Celle-ci est composée d'agents de Nantes Métropole et de la DDETS ainsi que d'un élu métropolitain.

Les collectifs retenus devront ensuite envoyer une demande officielle de subvention à l'adresse subventionsDGERI@nantesmetropole.fr au plus tard le 6 septembre. Cette demande officielle devra contenir les éléments suivants :

- [Cerfa 12156*06](#) rempli et signé ;
- Derniers comptes annuels ;
- Dernier rapport d'activité ;
- Dernier PV d'AG ;
- Si le signataire n'est pas le représentant légal, une délégation de signature ;
- RIB ;
- Fiche INSEE ;
- Liste des personnes composant le conseil d'administration.

Sur quels critères les collectifs seront-ils sélectionnés ?

Deux critères sont nécessaires pour que la candidature soit examinée, en plus d'avoir envoyé le dossier complet dans le délai imparti :

1/ Avoir une structure juridique (souvent une association)

2/ Avoir son siège social et son activité sur le territoire de la métropole de Nantes. Pour visualiser la carte des communes de Nantes Métropole, cliquez [ici](#).



PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Ainsi, tout collectif qui respecte ces deux critères est légitime à candidater.

En fonction du nombre de candidatures reçues, une sélection se fera par une commission, comme indiqué précédemment, selon les critères suivants :

- Le nombre d'entreprises adhérentes ;
- Le nombre de salariés représentés ;
- La motivation et l'intérêt pour le projet : expliquer la motivation et l'intérêt du collectif pour le programme d'animations RSE ;
- Les expériences : rappel des actions de type RSE passées ou en cours et sujets pré-identifiés des entreprises parties prenantes (pilotées individuellement ou au sein du collectif) ;
- La capacité de mobilisation : valoriser la capacité du collectif à mobiliser ses membres et à susciter l'adhésion autour des projets RSE ;
- La diversité et la représentativité : présenter les différents secteurs d'activité, tailles d'entreprises et niveaux de maturité en matière de RSE, afin de favoriser la diversité des perspectives et des expériences ;
- La collaboration potentielle : indiquer la volonté et la capacité du collectif à collaborer avec d'autres collectifs d'entreprises, les communes ou autres acteurs externes, en vue de favoriser l'échange de bonnes pratiques et la mise en place d'actions collaboratives ;
- Le potentiel d'impact : valoriser le potentiel d'impact des actions, en analysant leur pertinence, leur faisabilité et leur capacité à générer des bénéfices tangibles pour l'entreprise ou la communauté ;
- La capacité d'évaluation et de transmission : mesurer les résultats directs et les impacts de l'action et les transmettre aux commanditaires qui s'engagent à conserver les données individuelles.

Ces critères sont indiqués ici dans un souci de transparence, mais tout collectif qui ne répondrait pas ou partiellement pas à ces critères serait cependant légitime à candidater à cet AMI.

Comment candidater à l'AMI ?

Pour candidater à cet AMI il vous faut envoyer votre dossier par courriel, courrier postal ou remise en main propre au plus tard le 31/08/2024 à 12h. Les adresses sont :

- Par mail : aline.kheitmi@nantesmetropole.fr
- Par courrier : correspondance adressée et remise – avec date certaine – à Nantes Métropole – SET - à l'attention de Madame la Présidente, 2 cours du champ de Mars – 44923 Nantes Cedex 9
- Par remise du dossier en main propre : Contre remise d'un récépissé – Nantes Métropole – 2 cours de champ de mars à Nantes

Pour être jugé recevable, le dossier devra être complet, c'est-à-dire comporter les éléments suivants :

- Une lettre d'intention (cf. infra)
- Une preuve de l'existence juridique de la structure (par exemple, les statuts de l'association ou le Kbis)
- Tout autre document utile pour faire connaître ses actions et ses motivations (procès-verbaux, comptes-rendus, bilan comptable, pages internet imprimées, invitations à des événements, etc.)



PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Que doit contenir la lettre d'intention ? (voir exemple en word à la fin de la page)

- Certaines informations de présentation du collectif :
 - structure juridique (ex. association loi 1901)
 - historique : depuis combien de temps existe-t-il, qu'elles sont ses principales actions
 - informations sur les adhérents : combien d'adhérents, typologie, pour combien de salariés, quels sont les critères pour intégrer le collectif (ex. secteur géographique, d'activité)
 - présentation succincte des membres du bureau (nom, poste dans le collectif, poste en entreprise, entreprise)
 - (valeurs du collectif et tout autre information qui vous semblerait pertinente d'indiquer)
- Des engagements, s'il est retenu dans le cadre de cet AMI à :
 - Affirmer auprès de ses adhérents une proposition de valeur définie en lien avec les sujets de transitions
 - Structurer une gouvernance opérationnelle avec des commissions/référents thématiques
 - Mobiliser ses adhérents sur au moins trois des sous-sujets suivants (si possible, préciser lesquels intéressent le collectif à ce stade, choix non définitif) :
 - Recruter inclusif et veiller au bien-être des salariés
 - Qualité de vie au travail
 - Devenir « entreprise accueillante »
 - Recruter des publics éloignés de l'emploi et des stagiaires
 - Lutte contre les violences sexistes et sexuelles et contre les discriminations
 - Agir pour la transition écologique
 - Énergies (sobriété, bâti et production d'énergies renouvelables)
 - Gestion des déchets professionnels (réduction du plastique, revalorisation des biodéchets)
 - Préservation de la biodiversité
 - Mobilités durables
 - Préservation de la ressource en eau
 - Numérique responsable
 - Agir collectivement pour son territoire
 - Mutualisation des ressources et des outils
 - Monnaie locale
 - Mécénat et philanthropie
 - Définir et mettre en œuvre un plan d'actions de sensibilisation sur les sujets de transitions identifiés ;
 - Mettre à disposition du temps bénévole pour définir le programme de travail et pour encadrer la ressource RH financée par Nantes Métropole ;



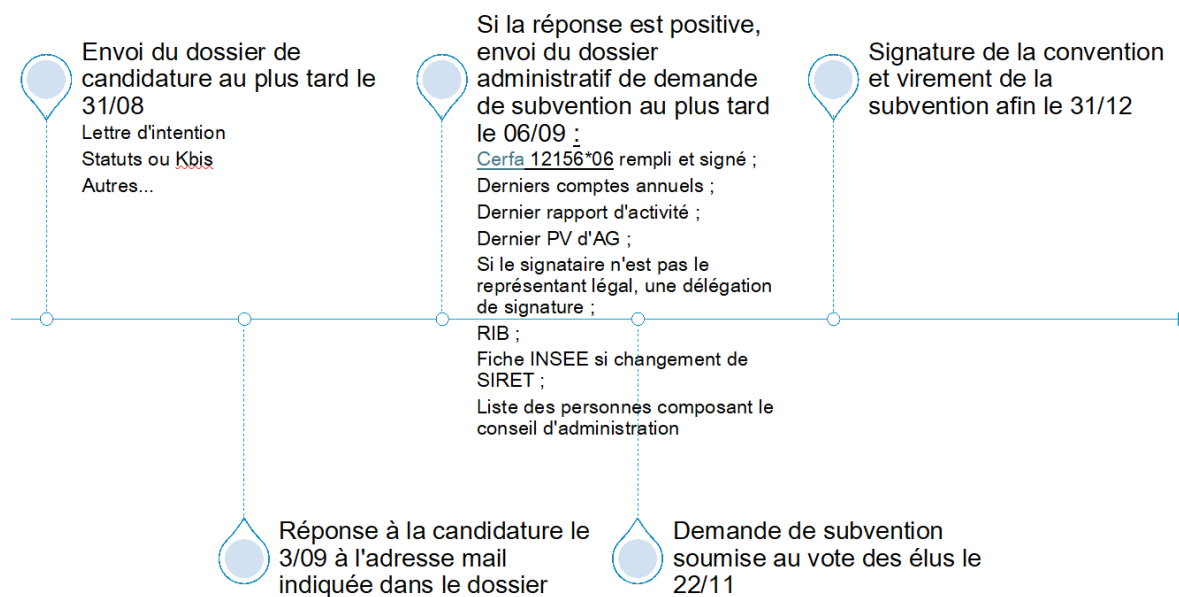
PRÉFET DE LA LOIRE- ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



- Mobiliser les salariés concernés sur chacun des sujets (en tant qu'acteur ou utilisateur) et les accompagner sur le développement des compétences afférent ;
- Permettre à Nantes Métropole de suivre et d'évaluer la mise en place du dispositif.

Candidature en résumé



Pour toutes vos questions:

Aline KHEITMI - chargée de mission animation des transitions – Direction de l'économie et de l'emploi responsable – Service de l'économie en transition – Nantes Métropole
aline.kheitmi@nantesmetropole.fr - 07 65 18 24 68
(absente du 11 au 24 juillet inclus – contact sur cette période – Karine GINGREAU - 06 30 94 17 47)